

[GRHP-AC] Gestion des Ressources Humaines basée sur la Performance

Accroître la performance et la motivation au sein de l'organisation à travers la GRH basée sur la compétence et la performance.

Les changements dans l'environnement, au sein des organisations et dans la nature même du travail ont des implications sur la pratique de la Gestion des Ressources Humaines. Les ressources humaines constituent le cœur d'une organisation. Elles contribuent à la réalisation des résultats (en terme de performance), et donc aux succès de l'organisation.

Les objectifs organisationnels doivent être traduits en terme de besoins des compétences en ressources humaines. La performance des collaborateurs est assurée grâce à la gestion par compétence, qui se focalise sur le pilotage du développement des connaissances, des aptitudes et de comportement (attitude). Ces compétences sont des exigences pour atteindre des objectifs individuels et organisationnels, dans le présent et dans le futur.

Les organisations ont besoin d'une stratégie des ressources humaines bien définie, des systèmes de gestion et des procédures claires et appropriées en matière de recrutement, suivi de la performance et du développement du personnel. Les gestionnaires aux divers niveaux doivent posséder des aptitudes appropriées pour une communication efficace.

De cette manière seulement, ils seront capables de faire usage de toutes les compétences disponibles, de les partager au sein de l'organisation et de motiver le personnel lorsqu'il le faut et comme il le faut.



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Les cinq jours de formation visent à renforcer vos connaissances sur les systèmes et les outils pour une gestion des ressources humaines axée sur les compétences en rapport avec la gestion orientée vers les performances. Vous renforcez vos aptitudes de communication interpersonnelle en vue de la mise en œuvre effective de ces approches.

METHODOLOGIE DE LA FORMATION

Pendant le cours, vous mettez en pratique les différentes étapes de développement d'un plan cohérent de GRH pour votre propre organisation. Il y aura suffisamment d'opportunités de pratiquer de nouvelles aptitudes et outils à travers les jeux de rôle et les exercices.

CONTENU DE LA FORMATION

Système de gestion des Ressources Humaines
La formation introduit un Système de Gestion des Ressources Humaines basée à la fois sur les performances et sur les compétences. Le système devra être en harmonie avec la culture, la structure et les stratégies organisationnelles, les ressources disponibles et l'environnement de l'organisation.

La gestion par compétences offre une structure dans laquelle chaque activité des Ressources Humaines peut être intégrée et harmonisée.

Aptitudes en gestion des ressources humaines

Une attention sera accordée sur la manière de mettre en place la gestion par compétences et de développer les capacités nécessaires qui sont exigées pour le recrutement, la sélection, la supervision, le coaching et le développement de vos collaborateurs.

Ceci dans le but d'harmoniser les exigences de l'organisation et de son contexte d'une part, avec les compétences et les ambitions du personnel d'autre part.

PARTICIPANTS

Les membres d'un département de Ressources Humaines, les responsables des organisations de développement et les chefs de projet qui désirent améliorer leurs aptitudes en GRH.

Si une organisation compte mettre en place un (nouveau) système de Gestion des Ressources Humaines, il est conseillé de faire participer deux membres de l'équipe.



LES GRANDES LIGNES DE LA FORMATION

Jour 1

GRH : Définition
Contexte et Stratégie de la GRH

Jour 2

Le rôle du Responsable des RH
Le modèle de GRH
Gestion basée sur les compétences et performances

Jour 3

Profil des postes
Communication et Feedback
Recrutement et Sélection
Méthode STAR pour les interviews

Jour 4

Contrat de performance
Suivi et Evaluation des performances
Coaching

Jour 5

Système de motivation
L'esprit d'équipe
Le plan d'action pour la GRH