

## [LEM-AC] Leadership et Management

« Le seul moyen d'être suivi, c'est de courir devant les autres. » Pierre Dac

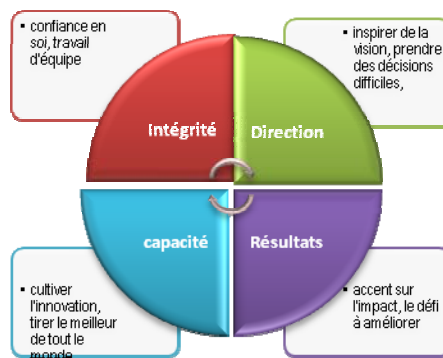
De nos jours, ceux ou celles qui ont réussi à obtenir des résultats dans leurs actions sont ceux ou celles qui ont démontré leurs capacités à reconnaître et à mobiliser les dons et talents de leurs collaborateurs et ceux ou celles qui manifestent l'habileté à conduire et à inspirer les individus et des équipes vers une performance optimale. De telles compétences sont un facteur crucial pour atteindre des objectifs personnels et organisationnels. Contrairement aux croyances populaires, les capacités à créer l'adhésion au quotidien, à motiver et influencer les autres à agir dans une certaine direction peuvent être développées au cours de sa vie professionnelle.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation vous aidera à vous positionner en véritable leader de votre équipe.

Vous apprendrez donc à

- créer l'adhésion au quotidien et améliorer les performances de l'équipe en développant celles de chacun de ses membres
- Appliquer les différents styles de leadership en fonction de la situation,
- Utiliser la délégation et le coaching pour le développement de vos collaborateurs,
- Motiver et apprécier vos collaborateurs pour atteindre une meilleure performance,
- Mettre en place une équipe efficace
- Définir les priorités et gérer efficacement votre temps
- Appliquer les bonnes aptitudes de communication et savoir donner et recevoir un feedback



*'Un manager n'a pas de pouvoir, il n'a que des responsabilités'*

Peter F. Drucker

### APPROCHE

Pendant cette formation, vous participerez activement aux travaux et discussions en groupes au cours desquels vous travaillerez sur des cas réels. Vous confronterez votre pratique aux nouvelles théories sur le leadership et des méthodes appropriées permettront le partage d'expériences avec d'autres participants. Un manager expérimenté sera invité au cours du dîner prévu le deuxième jour pour partager son expérience avec les apprenants. Grâce aux échanges entre participants et avec l'aide du formateur, vous aurez la possibilité de définir votre stratégie personnelle de développement des compétences managériales.

### PARTICIPANTS

La formation est destinée aux cadres des organisations professionnelles : entreprises publiques ou privées, services publics, ONG et agences de coopération internationale.

### LES GRANDES LIGNES DE LA FORMATION

#### Jour 1 : Leadership: concepts et cadre

- Introduction: objectifs, attentes, méthodologie
- Leader ou manager: culture organisationnelle
- Rôles et compétences d'un manager
- Leadership situationnel

#### Jour 2 : Leadership et performance

- Motivation et évaluation des performances
- Définir les priorités et organiser son travail
- Exécuter ou déléguer
- Gestion du temps

#### Jour 3 : Leadership et travail en équipe

- Caractéristiques d'une équipe performante
- Communication interculturelle et coaching
- Feedback
- Evaluation de la formation et clôture



*'Les leaders qui n'obtiennent pas de résultats n'en sont pas'*

David Ulrich et al.